

Приложение № 2
к Коллективному договору
МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 54»

От работодателя:

Заведующий МДОУ
«Детский сад комбинированного
вида № 54»



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 54»
Н.А. Бородина



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 54»
Октябрьского района г. Саратова
длительного отпуска сроком до одного года

1. Общие положения

1. Педагогические работники (замещающие должности, поименованные в разделе I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225) Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 54» Октябрьского района г. Саратова (далее Учреждение) в соответствии с приказом Министерства образования и науки от 31.05.2016 г. № 644 «О Порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

При определении продолжительности непрерывной педагогической работы учитывается:

- фактически проработанное время по трудовому договору, при этом проработанное время суммируется, если продолжительность перерыва между увольнением и поступлением на работу составляет не более 3 месяцев;

- время, когда работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность);

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;

- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания СУЗА или ВУЗА и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

2. В соответствии с п. 3 Порядка продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

3. Основанием для предоставления педагогическому работнику длительного отпуска является его заявление, которое подается за месяц до ухода в длительный отпуск. По соглашению сторон длительный отпуск может быть предоставлен и до истечения месячного срока с момента подачи заявления работником.

Предоставление длительного отпуска оформляется распорядительным актом организации. Работодатель обязан предоставить педагогическому работнику длительный отпуск не позднее месячного срока с момента подачи заявления работником.

4. Согласно новому Порядку за работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняются:

- место работы (должность);

— объем учебной нагрузки (при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов)).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением случаев ликвидации организации.

5. Длительный отпуск, может присоединяться к ежегодному оплачиваемому отпуску.

6. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

7. Разделение длительного отпуска на части допускается по соглашению сторон.